



Aktiebolaget Stockholmshem

Hållbarhetsrapport 2022

Stockholmshem



Vårt Stockholmshus på Hagsätravägen i Rågsved utsågs till Årets nyproduktion.
Foto: Gustav Kaiser
Föregående sida: Ungdomar från Skärholmen fick lära sig sätta mosaik och skapade konst i en trappa. Läs mer på sid 6. Foto: Unga Berättar - Kulturskolan.

Hållbarhet i allt vi gör

Stockholmshem integrerar hållbarhetsaspekter i alla delar, för att kunna bedriva en hållbar verksamhet för hyresgäster, medarbetare, ägare och samhället i stort. Som en del av Stockholms stad och koncernen Stockholms Stadshus AB genomsyras vårt arbete av FN:s globala hållbarhetsmål. Hållbarhetsrapporten är en del av Stockholmshems förvaltningsberättelse för verksamhetsåret 2022. Årsredovisningen och hållbarhetsrapporten finns på stockholmshem.se/AHR2022.

Stockholmshems allmännyttiga syfte är att stödja kommunen inom områdena stadsutveckling, bostadsförsörjning och bostadssociala frågor. Det gör vi med utgångspunkt i stadens vision för 2040, ägardirektiven, FN:s globala mål samt vår affärsidé.

Stockholmshem är en långsiktig bostadsförvaltare, som också bygger nytt. Generationer flyttar in och ut hos oss. Staden får nya årsringar och bostäderna behöver underhållas. Stockholmshem har egen personal som arbetar med planering och projektledning av ny- och ombyggnadsprojekt samt förvaltningen av våra fastigheter och utemiljön. Byggnation genomförs av entreprenörer, liksom delar av utemiljöskötseln, städning och en del underhållsarbeten. I vår fastighetsförvaltning tar vi in leverantörer där så är lämpligt. Oavsett om arbetet utförs av egen personal eller av leverantörer så tar Stockholmshem ansvar för att verksamheten fungerar på ett hållbart sätt.

Hållbarhetsarbetet klargör hur bolaget arbetar och tar sitt samhällsansvar för att bidra till en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar utveckling för våra hyresgäster. Grunden för ett väl integrerat hållbarhetsarbete förutsätter en hållbar ekonomi. Därför arbetar vi med ständiga förbättringar av arbetssätt för att hitta nya lösningar på de utmaningar vi möter i det dagliga arbetet. Det ingår i vårt allmännyttiga uppdrag att fatta långsiktiga affärsmässiga beslut som ger nöjda kunder, hållbara bostadsområden och engagerade medarbetare.

Miljöarbetet på Stockholmshem planeras och följs upp genom det miljöledningssystem som utvecklats i bolaget och enligt ISO 14001. Vår verksamhet lämnar ett miljöavtryck, främst genom energianvändning med relaterade klimatutsläpp och uppkomst av avfall, men också genom användning av mark, material och kemiska produkter. Vi arbetar därför ständigt med att förebygga och minska vår miljöpåverkan och tar vårt ansvar för att bidra till en hållbar utveckling. Ansvar för planering, styrning och implementering av hållbarhetsarbetet är fördelat inom organisationen och tar stöd i policyer, riktlinjer samt handlingsplaner.

Genom engagemang i och samarbeten med organisationer som Sveriges Allmännytta, Fastighetsägarna, Sweden Green Building Council, Bygghälsan, Bygghälsan, BeBo samt Sustainable Innovation stödjer bolaget utvecklingsprojekt för ett energisamt resurseffektivt samhälle.

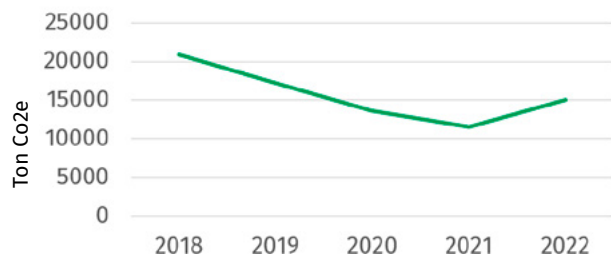
Energi och klimat – klimatneutralt 2030

Stockholmshem har en målsättning att bli klimatneutralt 2030. Det innebär att vi till dess ska ha minimerat utsläpp av koldioxid och andra växthusgaser inom tre områden: värme- och elanvändning och utsläpp från våra bilar. För att nå dit behöver vi både vara resurssmarta och energieffektiva, vilket vi jobbat aktivt mot i många år. I år intensifierades det arbetet av energikrisen.

Totala utsläpp från egna fordon, använd värme och el uppgår till 15 009 ton CO₂e (11 555 ton). Ökningen 2022 jämfört med 2021 beror på att vår fjärrleverantör Stockholm Exergis emissionsfaktor har ökat. Det beror i sin tur huvudsakligen på ökad andel plast i avfallet och ökad mängd avfall som har förbränts. Dessutom tvingades fjärrleverantören köra ett oljeeldat kraftvärmeverk för att klara effektoppar då det var kallt i december.

Inom nuvarande målsättning för klimatneutralt 2030 beräknar vi företagets direkta utsläpp (scope 1) och indirekta utsläpp från köpt energi (scope 2 "market based"). Här visas summan av scope 1 och 2.

Utsläpp totalt scope 1+2 (market based)



För att minska våra klimatutsläpp arbetar vi kontinuerligt med att mäta, utvärdera samt energieffektivisera vårt befintliga bestånd. Uppvärmningen av fastigheterna är vår största källa till utsläpp av koldioxid och andra växthusgaser. Vi arbetar med en rad åtgärder för att minska energianvändningen med bibehållen komfort för hyresgästerna, och samarbetar med Stockholm Exergi för bättre värme- och effektstyrning.

Eftersom vår fastighetsportfölj ständigt förändras påverkas mängden köpt energi. När vi bygger nytt ställer vi höga krav på energiprestandan. För nyproduktion ska vi uppnå 55kWh/m² och år. Vid varje större ombyggnation och större planerat underhåll har vi som mål att minska energianvändningen med minst 30 procent. Till exempel genom att renovera fönster, isolera tak samt göra injusteringar av värmesystem.

Köpt energi, MWh ej normalårskorrigerat	2019	2020	2021	2022
Total el	55 268	55 762	55 863	51 908
Total fjärrvärme	272 102	254 784	290 008	278 310
Total fjärrkyla	-	29	108	194
TOTALT	327 370	310 575	345 979	330 412

Vi fortsätter att fokusera på energieffektiviseringsåtgärder i de fastigheter som använder mest energi. 2022 var ett förhållandevis milt år, men oavsett det minskar vår energianvändning stadigt. En bidragande faktor är att vår ständiga driftoptimering och bättre styrning av system och anläggningar. Under 2022 påbörjade vi arbetet med att installera temperatursensorer i 22 000 av våra lägenheter för bättre och jämnare inomhustemperatur. De sparar också energi: när alla sensorer är på plats uppskattar vi att de sparar 6 procent energi. Den fulla effekten ser vi vintersäsongen 2023-2024.

Vi arbetar strategiskt för att öka vår produktion av förnyelsebar energi. Möjligheten att installera solceller ska alltid utvärderas när vi bygger nytt och bygger om. 2019 tog vi fram en strategi och plan för solcellsutbyggnad. Sedan dess har vi ökat vår egenproducerade sol med 333 procent (från 390 MWh per år till 1 298 MWh per år). Det motsvarar nu 2,5 procent av vår

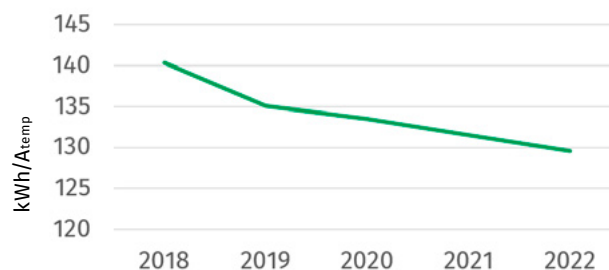


En av årets fem nya solcellsanläggningar, i Hammarby Sjöstad.
Foto: Stockholms hem

elanvändning. Stockholms hems långsiktiga mål för solceller följer stadens miljöprogram – 5 550 kWp installerad effekt år 2040, vilket motsvarar 10 procent av vår elanvändning.

Vi överträffar stadens energimål. Sedan 2018 har vi förbättrat vår energiprestanda med 7,7 procent, från 140,32 år 2018 till 129,53 år 2022. Målet är att minska 5 procent mellan 2019 och 2023 med 2018 som basår.

Energiprestanda (kWh/Atemp)



(Atemp är golvarea uppvärmd till mer än 10 grader)

Energianvändningen i fokus

Under hösten 2022 fick vi direktiv från Stockholms stad om åtgärder för att minska energianvändning. Vi uppmanade alla medarbetare att komma med förslag på energibesparande åtgärder och fokuserade på att leta energitjuvar i våra 400 fastigheter. Det ledde till att vi nu:

- byter ut äldre pumpar och fläktar
- effektiviserar styrning av fläktar och elradiatorer i modulhus
- byter ut äldre belysning mot LED med smartare styrning.

Sammanlagt hittade vi, och planerar för, åtgärder som sparar oss 625 MWh per år.

Klimatberäkningar av byggnation

Sedan 2019 gör vi klimatberäkningar för samtliga nyproduk-

tionsprojekt. 2020 beslutade vi att beräkna även större ombyggnadsprojekt, men under 2022 har vi inte haft resurser att genomföra några ombyggandsberäkningar. Många av våra nyproduktionsprojekt är enligt Stockholmshusmodellen. Att arbeta kontinuerligt med samma modell och samma entreprenörer ger oss förutsättningar att bygga energi- och klimatsmart och hålla nere hyresnivåerna.

Vad som ingår i klimatutsläppsberäkningarna är viktigt och under 2022 har Stockholmshem varit med och uppdaterat anvisningen för klimatberäkningar. Vår ägare har även gett oss och våra systerbolag i uppdrag att under 2023 minska bolagets totala klimatpåverkan. Under året som kommer ska vi utreda mål för gränsvärden för klimatbelastning för nybyggnationen (scope 3) och hur bolaget kan bidra till stadens mål om halverade konsumtionsbaserade utsläpp till 2030 (scope 3).

Resurssmart

En del i bolagets övergripande arbete med att minska vår miljöpåverkan är att se över våra resurser, det vi köper in och det som uppkommer i bolagets bygg- och rivningsprojekt. I första hand ska vi förebygga och få med resurstänket i ett cirkulärt perspektiv, och se över hur vi kan minimera avfall, återbruka och återvinna materialet resurssmart. Vi ställer krav på avfallsmängder och på avfallshierarkins prioriteringsordning, och i nyproduktion och ombyggnad kräver vi att materialåtervinning och deponi inte får överstiga ett maxtak. Material och kemikalier utvärderas löpande i ny- och ombyggnadsprojekt, så att det vi bygger in har god kvalitet och ger en sund inomhusmiljö för våra hyresgäster. Med så få skadliga kemikalier i material och kemiska produkter som möjligt kan vi också öka andelen återanvändning av material i ett cirkulärt flöde.

Vi har tydliga krav på avfallshantering, uppföljning och redovisning från våra byggarbetsplatser. Vi kontrollerar att våra entreprenörer följer avtal, där vi till exempel kräver att de arbetsmaskiner och fordon som används på våra byggarbetsplatser ska ha bra standard och drivmedel som inte skadar natur och miljö. Det är också bra för arbetsmiljön.

Under slutet av 2022 startade en arbetsgrupp för återbruk inom ny- och ombyggnation. Gruppens första mål är att identifiera behov och önskemål som finns och ta fram förslag på hur arbetet med återbruk inom bolaget ska ske, samt skapa synergier med varsam renovering. Arbetsgruppen är ett led i arbetet med stadens handlingsplan kopplat till cirkulärt byggande. Vår ambition är att öka andelen återbrukade material och ska under 2023 identifiera pilotprojekt inom ny- och ombyggnation där återbruk blir en central del i planeringen. Inom definitionen 'varsam renovering' utvärderas resursfrågan utifrån vad som går att vårda och reparera, byggas om och vad som kan ha ett mervärde för att hålla vårt klimatavtryck nere. Med smartare resurscirkularitet vill vi även kunna minska kostnaderna och samtidigt ta hänsyn till hyresgäst Anpassningar kopplade till garantier.

Vi vill underlätta för våra hyresgäster att lämna sitt sorterade avfall och erbjuder därför i de flesta av våra bostadsområden

miljörum där det finns fraktioner för förpackningar, matavfall, elektronik och grovavfall. Då utsortering av matavfall blev obligatoriskt för samtliga stockholmare den 1 januari 2023 har fokus under året legat på att säkerställa att vi har matavfallsinsamling i de områden där det är möjligt. Fortfarande kvarstår cirka 20 procent av beståndet där vi idag har sopsug. Dessa områden inväntar den nya sorteringsanläggningen i Högdalen.



I arkitekturfestivalen Open house visade vi bland annat vårt nybyggda Stockholmshus på Hagsätravägen och dess många lösningar för en hållbar utemiljö. Foto: Stockholmshem.

Mobilitet

Att transportera oss på ett mer hållbart sätt, utan att använda fossila drivmedel, är en viktig del för att bli klimatneutrala 2030. Stockholmshem bidrar till stadens mobilitetsmål genom att tillhandahålla miljövänliga, tillgängliga och resurseffektiva lösningar för att förflytta oss själva, samt erbjuda mobilitets-tjänster till våra hyresgäster. Våra cykelrum och -parkeringar ska vara säkra och attraktiva, för att underlätta för våra hyresgäster att ersätta bil med cykel. Stockholmshem har nu fyra cykelpooler och fem bilpooler tillgängliga för våra hyresgäster. Vi erbjuder även hyresgäster möjlighet att få laddplats för elbil. Ett pilotprojekt kring infrastrukturen för leveranser av varor till fastigheter som pågått under året håller på att utvärderas. Med projektet ville vi ta reda på hur vi möter efterfrågan på smidiga, hållbara och säkra leveranslösningar när fler och fler handlar på nätet.

Under året inledde vi arbetet med Stockholms stads direktiv om utbyggnad av laddinfrastruktur. Enligt direktivet ska hälften av innerstadens parkeringar vara försedda med el år 2026, och år 2028 ska alla vara det. För ytterområdena sträcker sig tidplanen fram till 2030. Vi har bland annat analyserat vårt parkeringsbestånd och låtit ta fram underlag som visar på elnätets kapacitet i våra bostadsområden. Vi håller också på att förbereda en upphandling, planerad till våren 2023.

Genom upphandling ställer vi krav på entreprenörers och leverantörers fordon, arbetsmaskiner och bränsle.

Gröna Solberga

Gröna Solberga har varit Stockholmshems plattform för utveckling och innovation. Genom testbäddar har vi kunnat testa nya hållbara innovationer tillsammans med små och med-

elstora företag samt våra hyresgäster. Några exempel på projekt som testats och som nu är permanenta är dagvattenhantering samt gemensamhetsodling.

Under året har Stockholmshem gjort en omfattande utvärdering av plattformen och avslutat engagemanget i de sista testbäddarna; Vakansa kontorshubb och bokashiodlingen. Vakansas kontorshubb fortsätter utanför Stockholmshems bostadsbestånd då affärsmodellen inte fungerat som tänkt under testperioden i Solberga. Projektet med bokashiodling har både minskat matavfallet och bidragit till social hållbarhet och gemenskap mellan boende, och drivs vidare av Solbergas odlarförening. Under 2023 kommer vi besluta om vi ska utveckla och driva Gröna Solberga vidare, och i så fall hur.

Hållbara investeringar

När vi pratar om hållbara investeringar har vi fokus på våra interna fonder. För tre år sen ville vi testa ett nytt sätt att arbeta, och då föddes våra fonder. Vi kallar dem för klimatfonden och den bosociala fonden, och numera avsätter vi en budget på 8,8 miljoner kronor för miljömässiga och sociala projekt som drivs internt på Stockholmshem. Syftet är att öka takten i klimatomställningen och minska skillnaderna och öka tryggheten i våra bostadsområden, men också hitta verktyg för att öka kunskapen och skapa engagemang för frågorna hos våra medarbetare. Resultatet har visat sig i ökad kundnöjdhet och har underlättat arbetet med att nå våra klimatmål. Satsningarna gynnar våra bostadsområden. Därför ser vi projekten och aktiviteterna som genomförs via fonderna som hållbara investeringar.

Hållbara investeringar beviljade belopp, kr	2021	2022
Utfall	3 282 000	4 220 415

Att förankra fonderna i organisationen, så att fler får upp ögonen för möjligheten att söka pengar från dem, tar tid. Under 2022 använde vi inte alla medel vi budgeterat för. En bidragande faktor till det var pandemin.

Intern klimatfond

Bidrag ur fonden kan beviljas till stora och små åtgärder som minskar våra utsläpp av koldioxid eller stärker den biologiska mångfalden. Under året användes medel från fonden bland



Ångsmark i Årsta; före och efter. Foto: Stockholmshem.

annat för att anlägga uppemot 500 kvadratmeter äng i Årsta. Ångsytta med växter är inte bara gynnsamt för insekter utan hjälper också hanteringen av dagvatten och vid stora skyfall.

Ett annat projekt som blev möjligt tack vare fonden är vår första klimatberäkning av utemiljöprodukter, som vi gjort i nybyggnadsprojektet Bjurbäcken. Klimatberäkningar skapar mer förståelse om materials klimatpåverkan och gör det lättare att göra klimatsmarta val av material. När resultatet kommer utvärderar vi det och ser om vi kan använda det i andra projekt.

Bosociala fond

År 2021 startade vi en bosociala fond, som riktar sig främst till de områden som är prioriterade i vår affärsplan. Under 2022 möjliggjorde fonden bland annat en konstnärlig gestaltning av en trappa i Skärholmen, ett samarbetsprojekt mellan Unga Berättar, Arbetsmarknadsförvaltningen och Stockholmshem. Tio ungdomar skapade konstverket "Om min mormor såg mig nu" i mosaik, där varje trappsteg symboliserar minnet av ungdomarnas mormödrar. Trappan är vägen hem för många av våra hyresgäster i Skärholmen och de positiva symbolerna är ett sätt att skapa trivsel i området.



Sommarjobbade ungdomar smyckade en gångtunnel i Skarpnäck, ett samarbete mellan Stockholmshem och stadsdelsförvaltningen. Foto: Skarpnäcks stadsdelsförvaltning.

De flesta av projekten som blivit beviljade medel från fonden har handlat om konst och kultur förenat med arbetsmarknads-satsningar där vi bidrar till att ungdomar i våra områden får en rad i CV:t eller på andra sätt får vara med och engagera sig i sitt närområde. Till exempel har vi testat nudging i våra miljöstugor i Hässelby, där vi har arbetat med att hitta metoder för att underlätta för hyresgästerna att sortera rätt. Ett annat projekt har handlat om platsutveckling där boende i området genom olika dialogmodeller fått lämna synpunkter och förslag kring sin utemiljö.

Under 2022 köpte Stockholmshem också in en mångfalds- och inkluderingsutbildning med hjälp av fonden. Det blir en obligatorisk utbildning för alla medarbetare och integreras i introduktionsprogrammet för nyanställda under två år för att höja kunskapen kring dessa frågor. Det ger dessutom cheferna ett verktyg att använda i sina respektive enheters vardag i mötet med våra hyresgäster och entreprenörer.

Efter projektavslut följer vi upp projekten med återrapportering och kundnöjdhetsmätning.

Samarbeten

Vi förnyade vårt samarbete med Stiftelsen Läxhjälp som stöttar 15 ungdomar i Lillholmsskolan till gymnasiebehörighet. Tillsammans med de övriga kommunala bostadsbolagen samarbetade vi med drygt 20 föreningar och organisationer för att återigen erbjuda utvecklande sommarlovsaktiviteter för barn i våra områden. Över 2 000 barn utövade en mängd olika idrotter, gick på simskola, cirkusskola, provade på konst, skapande och teater. Stockholmshem har även egna samarbeten med främst idrottsföreningar för att möjliggöra meningsfull fritid året om för barn och ungdomar i deras eget bostadsområde samt stärka deras individuella förmåga. Vi kvalitetssäkrar för- eningssamarbetet genom riktlinjer och krav på ekonomisk bärighet, demokrati samt tydlig redovisning och uppföljning.



Fotbollslägen är en poppis sommaraktivitet. Foto: Peter Lydén.

Hållbara utemiljöer

Välskötta och tillgängliga miljöer är viktiga för trygghet och trivsel i ett bostadsområde. De ska skapa sociala möten, men även stärka den biologiska mångfalden. Här är bolagets arbete med stadsdelsutveckling och stadsodling en bidragande faktor. Att ta tillvara naturens egna funktioner genom att arbeta med biologisk mångfald och ekosystemtjänster är viktiga delar i vårt hållbarhetsarbete. Vi tillämpar stadens riktlinjer och verktyg som grönytefaktor och krav på en hållbar dagvattenhantering vid byggnation. I våra områden bor hundratusentals bin i bikupor som visas flera gånger under säsongen. Vi har de senaste åren allt mer egen personal till utemiljöskötseln. Vid årsskiftet 2022/2023 hade vi 18 egna trädgårdsmästare.

Ett urval av ekosystemtjänster som Stockholmshem satsar på:

- Vi skyddar träd och tillåter inte fällning om det inte är fara för människa eller fastighet
- Vi ersätter träd som behövs tas ner
- Om vi behövt fälla träd sparar vi i om möjligt högstubben
- Fågelholkar, stora och små
- Mulmholkar och staplad ved blir boplatser för mindre djur och insekter

- Sandhögar för bin
- Vi väljer pollinerande- och nektarväxter med lång blomtid
- Vi ändrar gräsytor till ängsytor för att öka insektsliv (särskilt pollinerade insekter)
- Vi planerar vår skötsel för att hålla nere transporter
- Vi bevarar så mycket som möjligt och jobbar med cirkulering av material som jord, sten och annat för att minska transporter, tipp-påverkan och material.

Vi arbetar med EBC-certifierat biokol med C-zink (kolsänka) i många projekt. Biokol är spännande både som jordförbättring och kolsänka – genom att binda kol i marken minskar koldioxutsläppen. Vi är med i Vinnovas projekt ”Rest till bäst” som bland annat tittar på nya användningsområden för biokol och substratblandningar. Vi testkör olika biokol av bland annat slam, träprodukter och alger/tång, i växtbäddar och i kommande trädplantering. I projektet tittar vi också på hur vi kan använda biokol i fler produkter, till exempel betong.

Klimatanpassning

Klimatförändringarna ger Stockholms stad och oss som fastighetsägare nya utmaningar. Stockholm kommer att bli blötare och varmare, med ökade vattenflöden, vattennivåer, försämrad markstabilitet samt temperaturförändringar. Stockholmshem har därför börjat att ta fram en plan för vilka åtgärder som krävs för att rusta våra fastigheter för ett förändrat klimat.

Traditionellt har tillgången på vatten av god kvalitet varit en självklarhet i Sverige, men framöver behöver vi arbeta mer med denna fråga och använda dricksvatten effektivare. Med klimatförändringar kommer också vikten av att behålla grönsstruktur som träd, buskar och gröna ytor. De tillhandahåller viktiga ekosystemtjänster som att fördröja och ta upp vatten samt erbjuda skydd vid höga temperaturer i staden.

Vi deltar i ett Vinnovaprojekt om dagvatten till kvartersmark (SODA) och ett om klimatanpassning (Muklis) och stadens klimatanpassningsplan och skyfallsnätverk. Stockholmshem har även varit delaktiga i rapporten om gröna systemväggar i Stockholm tillsammans med miljöförvaltningen och systerbolagen.

Stockholmshem har under året utrett förutsättningar för att plantera klimatanpassade träd med låga klimatavtryck i ett



En plantering av barrotade perenner i biokolssubstrat, som är extra motståndskraftigt vid skyfall. Foto: Stockholmshem

antal nyproduktionsprojekt, som del i en forskningsstudie. I studien skolas barrotade träd och perenner lokalt i cirkulära biokolssubstrat i ett till två år innan de levereras. Det ger växter som är bättre rustade att klara klimatförändringar.

Vi lät kartlägga vårt fastighetsbeståndets sårbarhet för klimatrelaterade risker år 2019. Rapporten listar vilka av våra fastigheter som har risk för höga vattenflöden vid skyfall och värmeöar. Under 2022 började vi arbetet med att bygga bort riskerna för dessa cirka 130 fastigheter. Arbetet fortsätter tills projektet hanterat alla fastigheter i rapporten.

Minskade skillnader

Stockholm är en stad med stora skillnader i livschanser och levnadsvillkor. Här har vi som stor och långsiktig fastighetsägare möjlighet att göra skillnad. Vi behöver säkerställa jämlika, trygga och tillgängliga boendemiljöer för våra hyresgäster i alla åldrar. Därför har vi höga målsättningar för ökad trygghet och minskade sociala skillnader mellan våra områden. För att nå dit behövs kraftfulla och fokuserade åtgärder och uppföljning på alla nivåer.

Vårt uppdrag är att minska bostadsbristen i Stockholm genom att bygga och hyra ut lägenheter till en mångfald av stockholmare. Detta gör vi genom nyproduktion och att erbjuda bostäder för dem som står längre ifrån bostadsmarknaden. Vi öronmärker lägenheter för ungdomar och strävar efter att optimera användningen i det befintliga beståndet. Vi är även med i ett av Stockholms stad största utvecklingsprojekt Stockholmshusen, med målet att bygga tusentals hyresrätter som fler ska ha råd att bo i.

Dialog med lokalsamhället och boinflytande

En viktig del i vårt arbete för att minska skillnaderna mellan våra bostadsområden är att ha en god dialog med de som bor och verkar i området. För att öka delaktigheten och minska segregationen behöver vi hitta fler sätt att nå och engagera både boende och lokalsamhället, och skapa bostadsområden som våra hyresgäster är stolta över att bo i. Ett sätt är att arrangera aktiviteter och bjuda in våra boende, och under 2022 kunde vi äntligen göra det igen. I Hässelby ordnade vi för andra året gårdskonserter som var väldigt uppskattade och välbesökta,



Det svängde ordentligt när Storstan Street Brass gjorde flera utomhuskonserter i Hässelby. Foto: Stockholmshem

och vi kunde passa på att föra dialog i platsutvecklingsprojektet (se sida 5). Liksom tidigare år hade vi pumpaevent till halloween i våra utvalda områden, där familjer fick komma och göra sina egna pumpalykter. Vi fortsatte också den uppskattade traditionen med att sätta upp fina julkransar i alla portar.

Varje år gör vi kundundersökningar för att fånga upp hur våra hyresgäster trivs. Ett tydligt exempel på vad vi gör med resultatet är att vi renoverat många av våra miljörum, för att det ska bli enklare att källsortera och att miljörummen ska upplevas som tryggare. Vi rustar även upp gårdar och lekplatser, vi jobbar med belysning och växtlighet för att skapa nya rum i utemiljön och öka den upplevda tryggheten på dessa platser.

Ett annat viktigt verktyg är samverkan med lokala föreningar och nätverk, såsom Hyresgästföreningen, fastighetsägarföreningar, lokala krafter och skolan.

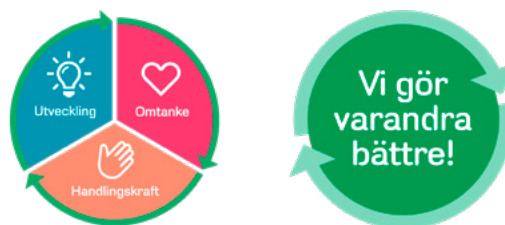
Trygghet

Att öka tryggheten i ett bostadsområde kräver ett långsiktigt och bestående arbete. Med välskötta fastigheter skapar vi den grundläggande förutsättningen för trygga bostäder och områden. Vi jobbar ständigt med olika åtgärder i våra fastigheter, som belysning, säkra portar och dörrar, gångstråk och gårdar. Läs mer om den nya metoden ”Trygga trappan” på sid 11. Vi samarbetar med polis och lokala myndigheter för att förebygga och bekämpa kriminalitet. På flera håll i bolaget arbetar vi aktivt med platssamverkan tillsammans med andra fastighetsföretag, polis och stadsdelsförvaltning. I bland annat Sättra, Skärholmen, Rågsved och Hässelby har vi gjort trygghetsvandringar under året. Vi granskar systematiskt oriktiga hyresförhållanden vilket gör att fler lägenheter frigörs till bostadskön.

Det är också viktigt att jobba med social hållbarhet och bidra till fler positiva sociala kontakter grannar emellan. Arbetet med trygghet har därför tydliga kopplingar till arbetet för minskade skillnader mellan våra bostadsområden.

Personal och sociala förhållanden

Stockholmshem utgår från stadens personalpolicy för att beskriva förhållningssätt inom olika områden. Där framgår vilka förväntningar och krav vi som arbetsgivare har på medarbetare och chefer och vad de kan förvänta sig av oss som arbetsgivare. Arbetsmiljöpolicy och riktlinjer inom arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald, mutor och representation, rehabilitering och kränkande särbehandling följs upp och revideras. Stockholmshem ska ha ett gott arbetsklimat som bygger på våra vär-



deringar utveckling, omtanke och handlingskraft. Vår vision är Vi gör varandra bättre. Arbetsmiljöfrågorna är en förutsättning för att vi ska kunna leva upp till visionen samt attrahera och behålla engagerade och motiverade medarbetare. Stockholms-hem har genomgående fina resultat i olika mätningar, exempelvis i stadens medarbetarenkät och i index för Attraktiv arbetsgi-vare hos Nyckeltalsinstitutet. Vi fick även 2022 utmärkelsen Karriärföretag och ligger kvar på topp tio i Karriärföretagens ranking av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare.

Jämställdhet och mångfald

Stockholms-hem strävar efter att vara en arbetsplats för alla, och jobbar aktivt med inkludering och arbetsmiljö för att undvika exempelvis jargong och diskriminering. Vi är anslutna till sta-dens visseblåsarfunktion och har dessutom en egen som alla medarbetare får information om. Vår värdegrund är en naturlig del av vår vardag och påverkar arbetssätt och diskussioner kring hur vi agerar gentemot varandra och kunder. Vår vision är ett förhållningssätt och vi strävar hela tiden till att göra varandra och helheten bättre genom utveckling, omtanke och handlings-kraft. I april samlades alla medarbetare för värderingsdagar med fokus på mål, handlingskraft och kund. Under året har vi också reviderat våra lönekriterier för att ytterligare öka tyd-ligheten och kopplingen till våra värdeord. I både rekrytering och introduktion av nyanställda belyser vi jämställdhets- och mångfaldsfrågor. Under året tog vi fram en digital introduk-tionsutbildning där frågor kring jämställdhet, mångfald och inkludering ingår.

Eftersom vi sköter nästan all rekrytering internt så kan vi säkerställa en rekryteringsprocess som är kompetensbaserad. Alla chefer får också utbildning i fördomsfri och kompetens-baserad rekrytering. Under året implementerade vi ett verktyg för kandidatupplevelse där vi genom feedback från sökande kan utveckla och förbättra vår rekryteringsprocess. Antalet kvinnliga chefer ökade under året från 41 procent till 44 procent och i den årliga lönekartläggningen framkom inga osak-liga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Könsfördelning tillsvidareanställda					
Antal	2018	2019	2020	2021	2022
Kvinnor	146	149	168	178	178
Män	202	206	212	206	212
TOTALT	348	355	380	384	390

För att vässa oss och nå en ökad framdrift i vårt planerade underhåll genomförde vi under året en organisationsjustering där vi bland annat samlade det tekniska expertstödet samt utö-kade antalet tekniska förvaltare. Berörda enheter och medar-be-tare har gjort riskbedömningar för att inventera eventuella ris-ker, och skapa en delaktighet hos medarbetare och chefer för att minimera dessa risker.



Lukas och Annelie är trädgårdsmästare i Enskede, Årsta och Skarpnäck. Foto: Ola Jacobsen

Arbetsmiljö och hälsa

2022 handlade, för Stockholms-hem liksom för många andra arbetsgivare, mycket om återgång till arbete efter pandemin och det nya hybrida arbetslivet. Medarbetarna har fått besvara enkäter gällande hemarbete, arbetsmiljö och flexibelt arbetsliv. Alla medarbetare har en hemvist på någon av bolagets fyra kontorshubbar men kan, när det passar, jobba på någon av de andra hubbarna, och passa på att träffa kolleger från andra delar av verksamheten. För de roller där det är möjligt erbjuds med-arbetarna även att arbeta hemifrån ett antal dagar i veckan.

Vi jobbar systematiskt med riskbedömningar vid förändring av verksamheten, chefsstöd vid rehabilitering och med samarbets-partners vid till exempel alkohol- och drogproblematik. På så sätt är arbetsmiljön alltid högt på agendan och cheferna får löpande utbildning i hur man upptäcker tidiga signaler och förebygger ohälsa. Under året har alla bolagets chefer genom-gått en läranledd utbildning i rehabilitering. Sjukfrånvaron (rullande 12) har ökat till 4,8 procent att jämföra med 3,1 pro-cent året innan. Den ökade sjukfrånvaron följer den i samhället i stort och den främsta anledningen till ökningen är att många medarbetare drabbades av influensa och förkylningar i sam-band med återgången till arbete på kontoren. Stockholms-hem har ett friskvårdsbidrag på 5 000 kronor, och nyttjandegraden ligger på 80,9 procent. Flera medarbetare är certifierade HLR-utbildare, som under året genomfört flera utbildningstill-fällen och erbjuder löpande HLR-träning.

Som byggherre behåller vi alltid arbetsmiljöansvar i våra nybyggnads- och ombyggnadsprojekt, vi överläter det aldrig på en entreprenör. Våra projektchefer och projektledare är utbildade i byggarbetsmiljö. Till hjälp för uppföljning av arbetsmiljö-ansvaret har vi upprättat interna rutiner och checklistor. Vi rap-porterar också in projektrelaterade tillbud och arbetsplats-olyckor i incidentrapporteringssystemet IA, för att kunna identi-fiera var vi behöver lägga extra tid på kontroll och uppföljning.

Attraktiv arbetsgivare

Det är viktigt för oss att vara en attraktiv arbetsgivare som lockar och behåller kompetenta medarbetare. Stockholms-hem

ska erbjuda en inspirerande och flexibel arbetsplats med attraktiva förmåner, och möjlighet att utvecklas. För att behålla talanger satsar vi mycket på interna utvecklingsmöjligheter och under 2022 fick 26 medarbetare nya tjänster inom bolaget.

Vi arbetar löpande med flera digitaliseringsprojekt för att förbättra, modernisera och underlätta våra processer och arbets sätt. Under 2022 lanserade vi vår nya utbildningsportal där vi samlar utbildningar och ger chefer och medarbetare möjligheter till utveckling och ny kunskap. Utbildningarna är skräddarsydda för oss och består av både lärarledda utbildningar och e-learning.

Vi fortsätter att utveckla vår närvaro i sociala medier får ständigt fler följare och ökat engagemang genom att berätta om spännande projekt och satsningar. Bland annat inom nyproduktion, energieffektivisering och hållbarhet.

För att attrahera nya medarbetare och säkra framtida kompetensförsörjningsbehov, erbjuder Stockholmshem både feriejobb, praktikplatser och examensarbete i samarbete med yrkeshögskolor, universitet och gymnasium. Som en del av Stockholms stad har Stockholmshem ett socialt ansvar att få fler i arbete. Under året erbjöd Stockholmshem fem personer så kallade Stockholmsjobb. De riktar sig till de som behöver komma in på arbetsmarknaden samt till unga personer för att de ska få arbetslivserfarenhet och referenser. Ungdomsansättningar är en del av Stockholmshems satsning på arbetsmarknadsåtgärder. 2022 erbjöd vi 121 ungdomar jobb under sommaren.

Respekt för mänskliga rättigheter

Rätten till en trygg bostad är grundläggande, och vår verksamhet berör på flera sätt respekten för mänskliga rättigheter, både som stort bostadsbolag och som stor byggherre.

Stockholmshem bygger och förvaltar bostäder för alla. Vi har ett särskilt uppdrag från Stockholms stad att bygga bostäder åt nyanlända i Stockholm, en grupp som står långt ifrån bostadsmarknaden. Under 2022 har 22 tillfälliga modulbostäder påbörjats, som lämnas över till SHIS Bostäder i februari 2023, inom ramen för vårt bosociala uppdrag. Under året har vi även förmedlat 163 försöks- och träningslägenheter.

Vår ambition och målsättning är att ingen ska känna sig diskriminerad i kontakten med oss. Sedan några år tillbaka finns en fråga om upplevd diskriminering i den kundenkät som skickas ut till hyresgästerna. På frågan om man upplevt diskriminering i kontakten med Stockholmshem 2022 svarar 97 procent av hyresgästerna nej.

Hållbar ekonomi och affärsetik

God affärsetik handlar om att följa interna och externa regelverk och lagstiftning samt ha hög moral i hantering av allt som kan ha ett värde. Oavsett om det handlar om inköp av vara, upphandling av tjänst, rekrytering eller förmedling av en lägenhet.

Stockholmshem arbetar med löpande internkontroller utifrån en internkontrollplan för att säkerställa att verksamheten bedrivs utifrån beslutade regelverk. Då granskas interna arbetssätt så att beslutade arbetsprocesser följs. Stockholm stads internrevisionskontor genomför fördjupade revisioner inom utvalda områden. Attestinstruktioner gör att vi kan ha en god ordning i vår ekonomiska hantering. Avseende korruption finns det två områden som identifierats som särskilt riskfyllda inom bolaget. Det är arbetet med upphandlingar och uthyrningsverksamheten.

Rättvist byggande

Stockholmshem tog 2018 en ledande roll i arbetet för sund konkurrens i byggbranschen. Intresset i branschen har ökat, och i december 2021 beslutade de fem fastighetsbolag som ingår i Rättvist byggande att öppna upp för en expansion nationellt för att tillmötesgå efterfrågan. En fristående förening utan vinstintresse bildades med föreningen Byggherrarna som värd och plattform. Från och med 2022 kan alla långsiktiga fastighetsägare som bygger ansöka om medlemskap i Rättvist byggande. Föreningen hade i slutet av 2022 knutit till sig hela 26 medlemsföretag. Rättvist byggande är och förblir ett proaktivt arbete för en sund konkurrens på lika villkor; för att motverka brottslighet och säkerställa villkoren i hela kedjan av underentreprenörer på byggarbetsplatser. Arbetet bedrivs i samarbete med de myndigheter som arbetar med tillsyn inom dessa områden – Ekobrottsmyndigheten, gränspolis, Skatteverket och Arbetsmiljöverket. Föreningen samarbetar även med andra branschorganisationer som arbetar för att skydda sina medlemmar från osund konkurrens.

Rättvist byggande är det mest omfattande kontrollprogrammet i Sverige för sund konkurrens. Att vi är medlemmar innebär att:

- samtliga entreprenörer som arbetar på Stockholmshems byggarbetsplatser ska vara kända och kontrollerade av oss
- våra byggarbetsplatser skyltas med Rättvist byggande
- oannonserade, fysiska arbetsplatskontroller genomförs
- vi uppmanar alla att anmäla misstankar om oegentligheter till Fair Play bygg
- berörda medarbetare utbildas i Rättvist byggande.

Under 2022 genomfördes totalt 169 oannonserade arbetsplatskontroller varav 11 hos Stockholmshem, med blandade resultat. Vi observerar fortfarande problem i branschen med brister gällande bland annat ID06, skalskydd, oanmälda underentreprenörer och till och med illegal arbetskraft. Samtliga brister som uppdragas följs upp och åtgärdas, i vissa fall med

avtalade viten. Lagbrott polisanmäls alltid och Stockholmshem har hittills varit målsägande i en rättsprocess där domen visade att modellen Rättvist byggande fungerar även då den prövas rättsligt.

Motverkande av korruption vid upphandling

Stockholmshem lyder under Lagen om offentlig upphandling (LOU). Det ställer krav på att bolagets upphandlingar har tydliga och balanserade kravställningar kopplade till verksamhetsbehov, miljö och socialt ansvarstagande. Större upphandlingar måste utlysas till alla på marknaden enligt ett visst förfarande och anbudna värderas utifrån ett transparent och förutbestämt sätt som minskar risken för korruption. På Stockholmshem ska vi ta in anbud från minst tre leverantörer också vid mindre inköp, som överstiger 100 000 kronor.

Förutom LOU lyder vi under koncernregler från Stadshus AB och Stockholms stad. Stockholmshem har därför antagit stadens Riktlinjer för mutor och representation. År 2022 uppgick våra inköp till cirka 1,7 miljarder kronor. Omkring 50 procent av dessa utgjordes av byggtreprenader (ny- och ombyggnad). Övrigt bestod av drift- och förvaltningskostnader (som värme, el, drift och skötsel samt reparationer och underhållskostnader). Totalt hade vi 2022 omkring 1 000 leverantörer och cirka 400 aktuella avtal av olika slag.

Förmedling av hyreskontrakt

För att minska risken för mutor och korruption i samband med förmedling av hyreskontrakt har Stockholmshem tydliga processer. Alla bostäder förmedlas av Bostadsförmedlingen i Stockholm AB – under 2022 totalt 2 078 lägenheter – och bolaget har samma godkännanderegler som övriga allmännyttiga bolag i staden. Olovliga andrahandsuthyrningar skapar otrygghet och orättvisor. Stockholmshem arbetar systematiskt med granskning av oriktiga hyresförhållanden. Under året har vi friställt 193 lägenheter i vårt arbete med detta. Vid bolagets återkommande ordinarie revision läggs också särskilt fokus vid uthyrningsverksamheten och varje år genomförs ett antal stickprovskontroller av bolagets hantering av kontraktsskrivningar. Under de senaste åren har inga avvikelser noterats.

Risker och utmaningar

Stockholmshem genomför varje år en risk- och sårbarhetsanalys samt en väsentlighets- och riskanalys med koppling till bolagets åtaganden, löpande arbete samt aspekter som påverkar dessa. Modellerna som används är gemensamma för Stockholm stads bolag och förvaltningar. Utifrån analyserna tas kontroll- och åtgärdsplaner fram. Här presenteras några risker och hur bolaget arbetar med dem. Utöver analysarbetet bedrivs åtgärdande arbete proaktivt löpande utifrån planer och uppkomna behov samt reaktivt utifrån incidenter eller tips från omvärld. Vi har en etablerad funktion för visslingsärenden som hanterar tips.

Bränder

Bränder innebär risk för liv, egendom och miljö. Skador till följd av bränder medför stora kostnader för oss och våra kunder. Stockholmshem arbetar aktivt med ett systematiskt brandskyddsarbete, som i korthet innebär att vi genom kontroller och rutiner förebygger bränder samt minimerar konsekvenserna om en brand ändå inträffar. Särskild vikt läggs vid att säkerställa god ordning och reda i och kring fastigheterna, att brandceller är täta, att utrymningsvägar hålls fria, brandtekniska installationer underhålls och är väl fungerande, samt att bostäderna är utrustade med brandvarnare.

Vi informerar löpande boende om brandsäkerhet via webb, hyresgästtidning och i samband med våra många uppdrag hos våra hyresgäster. Ytterligare en viktig del i arbetet är att identifiera och hantera nya risker som bolaget kan ställas inför, samt ha koll på marknaden och framtidens innovativa lösningar. Därutöver samverkar vi med brandförsvaret i särskilt riktade informationsinsatser.



Periodvis under året fick vi många frågor från hyresgäster om skyddsrum. På många håll fixade vi till våra skyddsrum, till exempel i Sättra och Skärholmen. Foto: Ola Jacobsen

Sociala risker

Stockholmshem har ett brett fastighetsbestånd och i vissa områden finns risk för social oro. För att minska sociala klyftor bidrar Stockholmshem med arbetsmarknadssatsningar, som partner i Stockholms stads satsning med lokala utvecklingsprogram samt som aktiv upphandlande myndighet för att minska risken för svart arbetskraft.

Högkonjunkturen inom bygg i Sverige har lett till brist på arbetskraft och tyvärr förekommer allt oftare misstankar om fusk i branschen. Stockholmshem har i flera år haft en ledande roll i arbetet för sund konkurrens i byggbranschen. Läs mer om arbetet i Rättvist byggande på sid 9.

Hot, våld och annan brottslighet

Trygghetsarbetet är en fokusfråga för Stockholmshem. Hur hyresgästerna upplever tryggheten i sitt bostadsområde indikerar hur väl vi lyckats minska skillnaderna mellan olika områden. För att göra våra bostadsområden ännu säkrare installerar vi så kallade trygghetspaket, med bland annat bättre eller utökad belysning, transparenta förrådslösningar och nya låssystem som minskar risken att obehöriga kommer in i fastigheterna. Utöver den tillsyn och service som ingår i vår löpande förvaltning har Stockholmshem en egen trygghetsbil, bemannad med väktare, som alla kvällar och nätter, året om, åker runt i våra områden och kontrollerar dörrar, lås och belysning.

I vissa delar av beståndet är obehöriga som olovligt uppehåller sig i fastigheternas olika allmänna utrymmen ett stort problem som skapar känslor av otrygghet hos de boende. Många gånger kopplas dessa problem även till brott som inbrott, stöld, skadegörelse eller bruk av narkotika och det händer att de boende blir utsatta för brott då de säger till den obehörige att lämna fastigheten. Under 2021 inledde vi ett samarbete med

polisen som kallas ”Trygga trappan”. Metoden innebär nolltolerans mot olaga intrång i våra fastigheter och går ut på att obehöriga personer som olovligt uppehåller sig i fastigheterna anmäls för brottet olaga intrång som bolaget anger till åtal. Åtalsangivelsen sker genom en särskild överenskommelse mellan bolagets säkerhetschef och representant för aktuellt lokalpolisområde. Då metoden är resurskrävande för polisen bedrivs arbetet i nuläget enbart i noggrant utvalda fastigheter.



Under 2022 har samarbetet med polisen, som kallas ”Trygga trappan – Stockholmshemmodellen” fortgått. Stockholmshemmodellen har en utvecklad metodik utifrån arbetsmetod och metodstöd som ger polisen bättre stöd för planering och resursättning, än den modell som prövats på annat håll. Arbetet visade snabbt goda resultat i Skärholmen och kommer fortsätta, samtidigt som vi diskuterar ett nytt samarbete med fastighetsägarförening och polisen i Hässelby-Vällingby. Även andra stadsdelar och kommuner runt om i landet har visat intresse för metoden.

Bolaget har också varit ledande i att ta fram ett verktyg för att göra trappuppgångar och obehövade utrymmen obehövade att vistas i längre tider. Ljudsignaleraren HP19 upptäcker grupper av individer som uppehåller sig länge på en plats och gör med ett höfrekvent ljud platsen obehövad. Metoden har visats sig vara framgångsrik och väckt stort intresse i staden och övriga landet. Även detta arbete kommer fortgå under kommande år.

Olyckor

Arbetsmiljöolyckor och andra olyckor i anslutning till våra fastigheter är en realitet som vi arbetar aktivt för att förebygga. Bland annat ställer vi krav då vi upphandlar externa entreprenörer. Kraven gäller till exempel arbetsmiljö och rondering av våra hyresgästers boendemiljö. Vi ställer också krav på att entreprenörens medarbetare går arbetsmiljöutbildningar och använder avsedd skyddsutrustning.

Klimatrisk

Läs om hur vi jobbar med att förebygga riskerna med ett klimat i förändring på sida 6.

Kompetensförsörjning

Under senare år har konkurrensen och rörlighet av arbetskraft ökat inom fastighetsbranschen. Därför blir det viktigare för Stockholmshem att kunna attrahera och behålla arbetskraft. Det gör vi bland annat genom att fokusera på ledarskapsutveckling, arbetsmiljöfrågor, värdegrundarbete, löner och förmåner. Årligen görs en medarbetarenkät.

2024 planerar Stockholmshem att flytta majoriteten av sin verksamhet till ett nytt kontor, som vi håller på att bygga i Skärholmens centrum. Vi har sett att andra förvaltningar och verksamheter inom Stockholms stad som flyttat från innerstan till ytterområden har tappat medarbetare. Samtidigt är vi mitt i ”the big quit” – att pandemin har fått människor över hela världen att byta jobb i större utsträckning än vanligt. Därför ser Stockholmshem en risk i högre personalomsättning de närmsta åren. När vi bygger kontoret lägger vi därför stor vikt vid att skapa en attraktiv plats att arbeta på.

Ekonomiska risker

Stockholmshems ekonomiska risker är främst kopplade till politiska beslut rörande skatter, avgifter och andra regleringar som har direkt inverkan på vår verksamhet. Kostnader där stor inverkan kan ske på det ekonomiska utfallet är främst energibesiktning, fastighetsskatter och tomträttsavgifter. Då bolaget till stor del är lånefinansierat föreligger även en ränterisk kopplat till upplåningen. Under 2022 ökade räntorna och fortsatt ökande räntenivåer kan för kommande verksamhetsår påverka både verksamhet och resultat.

Byggekostnadsutvecklingen är en väsentlig risk i vår strävan att ha en hög takt i nyproduktion samt en ambitiös underhållsvolym i befintligt bestånd. Våra mål samspekar dåligt med de ökade kostnader som föreligger i branschen. Stockholmshem följer prisökningarna av byggmaterial och transporter som påverkar bolagets projekt. Bolaget ser att de ökade kostnaderna påverkar kalkylen i projekten utifrån sjunkande marknadsvärden, vilket gör det problematiskt att få projekten lönsamma men även påverkar kassaflödet i befintliga fastigheter.

Hållbarhetsrapportens undertecknande

Stockholm den 9 mars 2023

Maria-Elsa Salvo
ordförande

Björn Ljung
vice ordförande

Sophia Granswed Baat

Sara Nordström Pettigrew

Lars Svärd

Jimmy Lindgren

Arvand Mirsafian

Kristin Selander
personalrepresentant Vision

Olle Torefeldt
t f verkställande direktör

Min revisionsberättelse har lämnats den x mars 2023

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Aktiebolaget Stockholmshem, org.nr 556035-9555

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 som hittas på www.stockholmshem.se/AHR2022 (Stockholmshems årsredovisning och hållbarhetsrapport) och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 9 mars 2023

Oskar Wall
Auktoriserad revisor